

Webinar «Reintegration, Langzeitabsenzen und Wiedereingliederung»

Wie die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber, Arbeitnehmenden und Suva optimal gelingen kann

Langzeitabsenzen und Wiedereingliederung

1. Wiedereingliederung, Absenzenmanagement und Case Management der Suva
2. Unterstützung von Versicherungen – Frühintervention
3. Anreize für betriebliche Wiedereingliederungen (AbW)
4. Schonarbeitsplätze

Inhalt/Programm

1. Können Verunfallte nicht mehr im gewohnten Rahmen an den bisherigen Arbeitsplatz zurückkehren, brauchen sie stärkere Unterstützung bei der Wiedereingliederung. In gewissen Fällen wird das Case Management der Suva aktiv und betreut die Versicherten wirkungsvoll und effizient bei der beruflichen Wiedereingliederung. Da die primäre Rolle der Wiedereingliederung bei der Invalidenversicherung (IV) liegt, ist eine enge Zusammenarbeit zwischen dem Case Management der Suva und der IV von Bedeutung. Der Case Manager:in der Suva ist deshalb besorgt, die IV frühzeitig mit einzubeziehen.
2. Die Frühintervention zielt darauf ab, ein Umfeld zu fördern, das der Genesung förderlich ist, und optimale Bedingungen für die Förderung der beruflichen Wiedereingliederung zu schaffen.
3. Mit dem Anreize für betriebliche Wiedereingliederungen verfolgen wir das Ziel des Arbeitsplatzerhalts oder die Unterstützung bei einer Neuanstellung.
4. Was für Ziele wollen wir mit dem Schonarbeitsplatz erreichen?
Die versicherte Person, die sich in der Anfangsphase der Wiedereingliederung befindet, kann leichte Arbeiten am Schonarbeitsplatz in einer geschützten Umgebung ausführen, welche ihren Einschränkungen und vorübergehenden Schwierigkeiten Rechnung tragen.
Die erreichte Arbeitsleistung ist in dieser Phase von untergeordneter Bedeutung.

Diese Tätigkeit ist als «Arbeitstraining» gedacht und wird nach einem Arbeitsunfall oder einer Berufskrankheit integraler Bestandteil des medizinischen Rehabilitationsprozesses.

Dies wirkt sich positiv auf den gesamten Rehabilitations- und Wiedereingliederungsprozess aus und erleichtert so die Erreichung der vollständigen Arbeitsfähigkeit. Der Arbeitgeber unterstützt und begleitet die Mitarbeitenden im Unternehmen und fördert den Prozess der Wiedereingliederung.

Zielgruppe

Führungspersonen, Unternehmer:innen, HR-Verantwortliche, Sicherheitsverantwortliche, spezialisierte Person für UVG und Krankheit

Methodik

Webinar

Kompetenzen/Lernziele

- Ich erkenne die Wichtigkeit des Absenzenmanagement und des Wiedereingliederungsprozesses
- Ich kenne das Case Management der Suva in groben Zügen
- Anreiz für betriebliche Wiedereingliederung (AbW)
- Schonarbeitsplatz

Ort

Online (MS-Teams oder Zoom)